



Leitsätze für Gesundheit, Sicherheit, Umweltschutz und Energie am Standort Grenzach

Vision 2020

Wir arbeiten mit Kompetenz und Leidenschaft für die Haut-Gesundheit unserer überzeugten Kunden – mit ressourcenschonenden und innovativen Prozessen

Präambel

Die GP Grenzach Produktions GmbH als 100%ige Tochter des Bayer Konzerns ist ein Standort zur Produktion und Freigabe von Arzneimitteln, Medizinprodukten, Nahrungsergänzungsmitteln und Kosmetika. Wir bekennen uns zu einer nachhaltigen, zukunftsverträglichen Entwicklung und zu einem verantwortungsvollen Verhalten gegenüber unseren Kunden, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, unseren Nachbarn und der Umwelt. Deshalb lassen wir ökonomische, ökologische und gesellschaftliche Nachhaltigkeitsaspekte in all unsere Entscheidungen einfließen. Wir verpflichten uns gleichzeitig zur Einhaltung aller geltenden gesetzlichen und Bayer-internen Anforderungen.

Dies wurde im Rahmen der Konzernrichtlinie „Corporate Compliance Policy“ für Bayer verbindlich festgelegt.

Daraus leiten sich für den Standort Grenzach die folgenden Leitsätze ab.

Leitsatz 1: Ziel

Unser Ziel ist es, Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz, energiebezogene Leistungen sowie unser Managementsystem stetig zu verbessern. Die Gesundheit und Sicherheit des Menschen sowie der Schutz der Umwelt und die Schonung von Ressourcen stehen bei uns im Einklang mit wirtschaftlichen Aspekten.

Leitsatz 2: Verantwortung

Zu unserer unternehmerischen Verantwortung gehört es, Unfälle zu verhüten, vor berufsbedingten Erkrankungen zu schützen, Arbeitsplätze ergonomisch zu gestalten, mit allen Ressourcen sparsam umzugehen und Umweltbelastungen zu vermeiden. Ungeachtet der wirtschaftlichen Interessen werden wir die Vermarktung von Produkten einschränken oder deren Produktion einstellen, wenn die Vorsorge für Gesundheit und Umwelt es erfordert.

Leitsatz 3: Führungsaufgabe

Arbeits-, Gesundheits-, Umweltschutz und der bewusste Umgang mit Energien sind für uns Führungsaufgaben. Unsere Führungskräfte sind diesbezüglich Vorbilder und fördern das persönliche Verantwortungsbewusstsein ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für sich selber und für die Umwelt und sensibilisieren sie, auf mögliche Sicherheitsrisiken, Gesundheits- und Umweltbelastungen und Ressourcenschonenden Energieeinsatz zu achten. Zur Erreichung strategischer und operativer messbarer Ziele werden die notwendigen Ressourcen und Informationen zur Verfügung gestellt.

INTERNAL



Leitsatz 4: Arbeits- und Gesundheitsschutz

Bei der Ausführung sämtlicher Tätigkeiten sowie der Planung, der Errichtung und beim Betrieb unserer Anlagen und Einrichtungen streben wir nach optimaler Sicherheit. Über Gefährdungsbeurteilungen sind alle erforderlichen Schutzmaßnahmen definiert und umgesetzt. Bei der Gestaltung der Arbeitsplätze und Arbeitsprozesse berücksichtigen wir neben technischen und wirtschaftlichen Erfordernissen das körperliche und psychische Wohl unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Leitsatz 5: Umweltschutz

Bei der Entwicklung von Produkten und Verfahren nutzen wir die wirtschaftlichen, technischen, und wissenschaftlichen Möglichkeiten, um Belastungen der Umwelt sowohl für den bestimmungsgemäßen Betrieb wie auch im Ereignisfall zu vermeiden. Hierzu streben wir an, Emissionen in Abluft und Abwasser sowie Bodenverunreinigungen und das Entstehen von Abfällen weitgehend zu vermeiden oder kontinuierlich zu verringern.

Leitsatz 6: Energiebezogene Leistungen

Die Herstellung unserer Produkte ist mit der Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen verbunden. Mit Hilfe unseres Managementsystems kommen wir unserer Verpflichtung nach, durch optimale Ressourcennutzung und die Anwendung moderner Produktionstechnologien unsere Material- und Energieverbräuche stetig zu verringern und die energiebezogene Leistung damit kontinuierlich zu verbessern. Wir bevorzugen deshalb den Erwerb und Einsatz von energieeffizienten Produkten und Dienstleistungen.

Leitsatz 7: Kooperation

In der Zusammenarbeit mit anderen Unternehmen überzeugen wir uns von der Sachkenntnis und Zuverlässigkeit unserer Partner. Wir bringen unser Wissen und unsere Erfahrung aktiv in die Erarbeitung praxisnaher und wirkungsvoller Standards ein, um den Schutz von Mensch und Umwelt unabhängig von einer bestimmten Firmenzugehörigkeit zu gewährleisten.

Leitsatz 8: Kommunikation

Wir bekennen uns zu einem offenen Dialog mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Nachbarn, Medien und Behörden, um so das gegenseitige Verständnis zu erhöhen und das Vertrauen in unser verantwortungsvolles Handeln zu festigen.


Dr. Dirk Gebeles
Standortleiter Grenzach


Dr. Frank Pokorny
Arbeits- und Umweltschutz Grenzach


Jörg Steiner
Energiemanagementbeauftragter

Änderungshistorie:

11.12.2015 1. Veröffentlichung der Leitsätze

01.04.2016 Geschäftsführerwechsel und Anpassung des Logos an „New Bayer“

17.05.2018 Integration der Vision 2020, neues Bayer Logo

INTERNAL